



## ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium  
info@mkm.ee

Teie 08.01.2026 nr 2-2/56-1

Meie 03.02.2026 nr 2.3-4/26/78-2

### Arvamuse avaldamine eelnõule (Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmise seadus)

Täname, et saatsite Andmekaitse Inspeksioonile (AKI) arvamuse avaldamiseks töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (TTOS) muutmise seaduse eelnõu. Meil on esitatud eelnõu osas järgmised tähelepanekud.

Eelnõu näeb ette, et tervisekontrolli otsused on TEIS-is alati kättesaadavad nii tööandjale kui ka inspektoritele, vajaduse korral ka allalaadimiseks. Seletuskirjas on selgitatud, et TEIS pärib tööandjale ja inspektorile vajaliku info ise tervise infosüsteemist (TIS) ja kuvab selle info TEIS-i kaudu tervisekontrollide otsuste haldamise teenuse lehel. Seejuures jääb reguleerimata, mis info kuvatakse tööandjale ja inspektorile. Tervisekontrolli otsuse andmete alla kuulub määruse „Tervise infosüsteemi andmekoosseisud ja nende esitamise tingimused“ kavandi kohaselt mh ettepanekud töötajale, mis praeguse regulatsiooni kohaselt ei kuulu tööandjale edastatavate andmete hulka, ning AKI hinnangul ei peagi, kuna ettepanekud võivad sisaldada töötaja eriliiki isikuandmeid. Palume täiendada eelnõu kindla isikuandmete koosseisuga, mida näeb tööandja ning mida näeb inspektor.

Täname regulatsioon näeb ette, et tööandja peab säilitama tervisekontrolli otsust kümme aastat. Ehk seadusandja eelduse kohaselt ei ole tööandjal kümne aasta pärast vajadust otsuse üle. Eelnõu aga ei reguleeri, kui kaua on tööandjal juurdepääs tervisekontrolli andmetele. Samas eelnõu näeb ette, et tervisekontrolli otsus säilitatakse TIS-is tähtajatult. Jääb selgusetuks, kas seda tuleb mõista nii, et tööandjal on samuti tähtajatu juurdepääs otsustele. AKI hinnangul ei oleks see andmete töötlemise eesmärgiga kooskõlas. Palume täiendada eelnõu tööandja juurdepääsuõiguse täpsema regulatsiooniga ning lähtuda seejuures juurdepääsu tähtaja määramisel tööandja eesmärgipärasest vajadusest.

TEIS lahendus võimaldab tööandjal tervisekontrolli otsuse süsteemist alla laadida. Samas kaob eelnõuga tööandjale ettenähtud säilitamise tähtaja regulatsioon. See tekitab olukorra, et töötajal (andmesubjektil) puudub kontroll selle üle, kas, kuidas ja kui kaua tööandja tema andmeid säilitab. Allalaadimise funktsiooni lisamise vajadus on üldse küsitav, arvestades, et tööandjal on TEIS-i kaudu pidev juurdepääs otsustele. AKI hinnangul ei ole seadusandja veenvalt põhjendanud vajadust võimaldada tööandjal otsuseid alla laadida. Kui aga siiski leitakse, et see on vajalik, siis peab õigusnorm reguleerima ka tööandja säilitamiskohustuse ning TEIS-i logimissüsteem peab võimaldama kontrollida, kas otsus on alla laetud. Kui andmesubjekt ei tea, kas tööandja on otsuse alla laadinud, ei ole andmetöötlus tema jaoks ka piisavalt läbipaistev.

Juhime tähelepanu, et ka TIS-is tervisekontrolli otsuse tähtajatu säilitamise vajadus on küsitav. Seletuskirjas puudub põhjendus, miks peab tervisekontrolli otsuste säilitamise praktikad muutma ning minema praegusest 30-aastasest säilitamisperioodist üle tähtajatule säilitamisele. Palume

seletuskiri selles osas täiendada.

Eelnõu seletuskirjas on rõhutatud, et kavandatud lahendus lihtsustab tervisekontrolli tulija (kõnealusel juhul töötaja) tervisedeklaratsiooni täitmist, kuna patsiendi andmed täidetakse automaatselt, kui need on juba tervise infosüsteemis olemas. Lisaks rõhutatakse positiivset mõju sellega, et kõik vajalikud andmed on tervishoiutöötajale TIS-is kättesaadavad (näiteks varasemad diagnoosid, väljastatud retseptid, varem põetud haigused jms, mis võib olla töötervishoiuarstile oluline ja vajalik inimese tervises seisundist tervikliku ülevaate saamiseks). Samas käsitlemata on olukord, kui inimene on oma TIS-is olevatele andmetele juurdepääsu piiranud. Jääb selgusetuks, kas isik peab siis ise puuduolevad andmed esitama ning mis saab siis, kui ta neid ei esita. Palume seletuskirja täiendada ka sellise olukorra analüüsiga.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Pille Lehis  
peadirektor

Irina Meldjuk  
Irina.Meldjuk@aki.ee  
627 4108